

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn năm 2021

Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Văn bản số 298/CP-V.I ngày 22/7/2019 của Chính phủ về việc đính chính Nghị định số 59/2019/NĐ-CP. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức làm việc trong các lĩnh vực, ngành nghề thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng.

Việc chuyển đổi vị trí công tác tạo điều kiện cho công chức, viên chức có điều kiện tiếp xúc nhiều loại công việc, địa bàn khác nhau nhằm phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

2. Việc chuyển đổi phải khách quan, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức để tạo điều kiện phát huy hiệu quả công tác tốt hơn; đồng thời, không làm xáo trộn sự ổn định và làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

3. Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trừ dật công chức, viên chức.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Thực hiện theo khoản 1 Điều 25 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 với Danh mục vị trí công tác định kỳ kỳ chuyển đổi được quy định tại khoản 2 Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Chỉ thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đang công tác tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn.

III. DANH MỤC CÁC VỊ TRÍ CÔNG TÁC ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI

Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Năm 2021, Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chuyển đổi ngoài đơn vị (chuyển đổi giữa Ủy ban nhân dân xã này sang Ủy ban nhân dân xã khác) tại Ủy ban nhân dân cấp xã đối với 02 chức danh, cụ thể:

- Chức danh công chức Địa chính-Nông nghiệp-Xây dựng và Môi trường (phụ trách về các lĩnh vực địa chính, xây dựng, môi trường);

- Chức danh công chức Tài chính-Kế toán.

IV. PHƯƠNG THỨC CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

- Chuyển đổi công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác trong nội bộ đơn vị;

- Chuyển đổi giữa cơ quan chuyên môn này sang cơ quan chuyên môn khác thuộc Ủy ban nhân dân huyện;

- Chuyển đổi giữa đơn vị sự nghiệp công lập này sang đơn vị sự nghiệp công lập khác;

- Chuyển đổi giữa Ủy ban nhân dân xã này sang Ủy ban nhân dân xã khác.

Đối với các cơ quan, đơn vị chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của cơ quan, đơn vị đó thì việc chuyển đổi do người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp lập kế hoạch chuyển đổi chung.

Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ theo quy định.

V. THỜI HẠN ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI

Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực.

VI. NHỮNG TRƯỜNG HỢP CHƯA VÀ KHÔNG THỰC HIỆN VIỆC ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1.1. Công chức, viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

1.2. Công chức, viên chức đang kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

1.3. Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái.

1.4. Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì công chức, viên chức nam cũng được áp dụng như công chức nữ quy định tại khoản này.

2. Những trường hợp không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm:

Căn cứ danh mục các vị trí việc làm định kỳ chuyển đổi theo quy định, xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương mình theo Kế hoạch đảm bảo tính hợp lý, phù hợp với năng lực và lĩnh vực công tác của từng công chức, viên chức.

Báo cáo kết quả chuyển đổi và tổng hợp danh sách công chức, viên chức đã thực hiện chuyển đổi; những trường hợp chưa và không thực hiện chuyển đổi (nêu rõ lý do, có tài liệu minh chứng) gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ để tổng hợp) trước ngày **20/10/2021**. Riêng đối với các đơn vị sự nghiệp trường học giao cho Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện triển khai thực hiện, tổng hợp, báo cáo; đồng thời chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân huyện về kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch này.

Đối với 02 chức danh công chức cấp xã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác ngoài đơn vị: Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn rà soát, tổng hợp danh sách công chức thực hiện chuyển đổi, văn bản đề nghị gửi về Ủy ban nhân dân huyện thực hiện chuyển đổi (qua phòng Nội vụ) trước ngày **20/10/2021**; những trường hợp chưa và không thực hiện chuyển đổi (nêu rõ lý do, có tài liệu minh chứng).

2. Phòng Nội vụ huyện có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan rà soát, tham mưu thực hiện chuyển đổi các vị trí công tác theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2021 không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn năm 2021 theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn báo cáo về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để tổng hợp, xem xét giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Thường trực Huyện ủy (b/c);
- Thường trực HĐND huyện (b/c);
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, Trang QLVBDH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Ngọc Quý