

BÁO CÁO
Về tình hình thi hành pháp luật về thanh tra năm 2020

Thực hiện Văn bản số 2518/VP-NC, ngày 29/7/2020 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc báo cáo tình hình thi hành pháp luật về thanh tra năm 2020, Ủy ban nhân dân huyện Ia Grai báo cáo kết quả như sau:

I. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN MỘT SỐ QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ THANH TRA:

1. Tổ chức, biên chế.

Thanh tra huyện là cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện có trách nhiệm giúp UBND huyện quản lý nhà nước về công tác thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng; tiến hành thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng theo quy định.

Năm 2020, Thanh tra huyện được UBND huyện giao 04 biên chế, (trong đó: 01 Chánh Thanh tra, 01 Phó Chánh thanh tra và 02 thanh tra viên); có mặt đến ngày 31/7/2020 là 04 biên chế.

Thanh tra huyện thường xuyên được sự quan tâm, chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy, UBND huyện và Chủ tịch UBND huyện trong công tác thanh tra, phân bổ kinh phí hoạt động, mua sắm trang phục ngành; cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Theo chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của cơ quan thanh tra huyện quy định tại Thông tư liên tịch số 03/2014/TTLT-TTCTP-BNV, ngày 08/9/2014 so với biên chế được giao thì hiện nay biên chế của cơ quan Thanh tra huyện còn mỏng, thiếu so với vị trí việc làm.

2. Hoạt động thanh tra.

2.1. Việc thực hiện thẩm quyền thanh tra hành chính.

Hàng năm, căn cứ vào tình hình thực tế tại địa phương Thanh tra huyện tham mưu UBND huyện xây dựng kế hoạch thanh tra, trình Chủ tịch UBND huyện phê duyệt theo quy định của pháp luật; triển khai thanh tra đột xuất do Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo.

Trên cơ sở kế hoạch thanh tra đã được phê duyệt, Thanh tra huyện tổ chức thực hiện theo đúng quy định của Luật Thanh tra. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện vẫn có những trường hợp có sự điều chỉnh kế hoạch thanh tra, chủ yếu là thay đổi về thời gian thanh tra cho phù hợp với tình hình thực tế của đối tượng thanh

tra, hạn chế đến hoạt động bình thường của đối tượng thanh tra và đạt mục đích của cuộc thanh tra đề ra.

2.2. Việc thanh tra đối với doanh nghiệp nhà nước thuộc thẩm quyền.

Năm 2020, UBND huyện không tiến hành thanh tra đối với doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn huyện.

2.3. Vấn đề chồng chéo và xử lý chồng chéo trong hoạt động thanh tra.

Trong quá trình xây dựng kế hoạch thanh tra Thanh tra huyện đăng ký nội dung thanh tra để Thanh tra tỉnh xem xét, chỉ đạo tránh trùng lặp nội dung thanh tra, nhất là việc trùng lặp nội dung thanh tra hành chính với thanh tra chuyên ngành. Nên thời gian qua không có tình trạng chồng chéo, trùng lặp nội dung thanh tra giữa Thanh tra huyện với Thanh tra tỉnh và Thanh tra chuyên ngành.

2.4. Kết quả hoạt động thanh tra.

Từ năm 2015 đến năm 2020, UBND huyện đã chỉ đạo Thanh tra huyện triển khai 32 cuộc thanh tra, trong đó kết luận thanh tra 31 cuộc, chuyển cơ quan điều tra 01 cuộc và 01 cuộc đang thanh tra theo quy định.

- Kiến nghị và xử lý:

+ Về kinh tế: Thu hồi về cho Nhà nước với số tiền 352.194.898 đồng; thu hồi và trả lại cho cá nhân, tổ chức với số tiền 122.675.701 đồng; nộp hoàn trả ngân sách Nhà nước 229.519.191 đồng

+ Về hành chính: Kiến nghị xử lý 30 tổ chức, 36 cá nhân để xảy ra sai phạm theo Kết luận thanh tra.

2.5. Việc công khai và thực hiện kết luận thanh tra:

- Sau khi có kết luận Thanh tra, cơ quan thanh tra thực hiện việc công bố công khai Kết luận thanh tra theo đúng quy định của pháp luật như: Thông qua cuộc họp với đối tượng thanh tra, đăng tải trên trang thông tin điện tử của huyện, cung cấp cho cơ quan báo chí ...

- Khi Kết luận thanh tra có hiệu lực, Thanh tra huyện đã tham mưu Chủ tịch UBND huyện chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm nội dung kết luận thanh tra gồm: Khắc phục các tồn tại, hạn chế, xử lý về kinh tế và kiểm điểm trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Đến nay, 100% cơ quan, đơn vị đã hoàn thành việc kiểm điểm trách nhiệm của tổ chức, cá nhân liên quan khi để xảy ra các tồn tại, hạn chế; thu hồi hoàn trả lại tiền sai phạm theo kết luận thanh tra.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG.

1. Kết quả đạt được và những tồn tại, hạn chế.

- Được sự quan tâm chỉ đạo của Thường trực Huyện ủy, UBND huyện, Chủ tịch UBND huyện và sự hướng dẫn thường xuyên về chuyên môn, nghiệp vụ của Thanh tra tỉnh công tác triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về thanh

tra trên địa bàn đã được triển khai đồng bộ, thường xuyên, có trọng tâm và đạt kết quả nhất định.

Qua công tác thanh tra, kiểm tra đã kịp thời phát hiện những sai sót trong quản lý, điều hành của các cơ quan, đơn vị, từ đó kịp thời có biện pháp khắc phục, sửa chữa, đề xuất xử lý những trường sai phạm đúng theo quy định.

- Tuy nhiên, trong quá trình triển khai thi hành pháp luật về thanh tra tại địa phương còn gặp một số khó khăn như: Biên chế được giao còn ít, chưa đáp ứng đúng theo quy định về vị trí việc làm của cơ quan Thanh tra huyện; kinh phí bố trí cho công tác thanh tra còn hạn chế, chưa bố trí kinh phí phục vụ công tác thanh tra đột xuất và giải quyết khiếu nại, tố cáo ...

2. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế.

Một số quy định của pháp luật về thanh tra chưa rõ ràng, chưa đầy đủ như: Chưa quy định cụ thể về thời gian ngày trong thời hạn thanh tra.

Đội ngũ công chức làm công tác thanh tra còn mỏng, thường xuyên biến động, thiếu tính ổn định làm ảnh hưởng tới chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra trong thời gian qua.

III. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ.

1. Về xây dựng pháp luật thanh tra.

- Về cơ cấu tổ chức, biên chế: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đề nghị có văn bản thống nhất quy định số lượng biên chế rõ ràng đối với cơ quan Thanh tra huyện trong tổng biên chế công chức của cơ quan hành chính cấp huyện trên cơ sở vị trí việc làm gắn với chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Về hoạt động thanh tra: Quy định thống nhất là “ngày làm việc” trong tất cả các quy định liên quan đến thời gian, thời hạn trong hoạt động thanh tra; bổ sung thêm quy định việc kéo dài, gia hạn thời gian thanh tra đối với đoàn thanh tra do Thanh tra huyện thực hiện.

- Về thực hiện kết luận thanh tra: cần ban hành nghị định về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực thanh tra, trong đó quy định cụ thể về chế tài xử lý đối với đối tượng thanh tra không thực hiện các nghĩa vụ theo quy định của pháp luật về thanh tra.

2. Về nâng cao hiệu quả thực hiện pháp luật thanh tra.

- Bổ sung các biện pháp bảo đảm thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt về cho Nhà nước; quy định rõ hơn trách nhiệm của các cơ quan quản lý nhà nước, đối tượng thanh tra, cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan trong việc thực hiện kết luận thanh tra.

- Có quy định về xử lý vi phạm hành chính trong lĩnh vực thanh tra, trong đó quy định chế tài xử lý, biện pháp cưỡng chế đối với các tổ chức, cá nhân khi hết thời hạn thực hiện kết luận thanh tra mà không thực hiện hoặc thực hiện không

đầy đủ nội dung kết luận thanh tra nhằm nâng cao giá trị pháp lý, hiệu quả thực hiện kết luận thanh tra, hiệu quả hoạt động thanh tra.

Trên đây kết quả thi hành pháp luật về thanh tra năm 2020, UBND huyện Ia Grai báo cáo UBND tỉnh và Thanh tra tỉnh theo dõi, tổng hợp. 

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh (b/c);
- TTr. Huyện ủy (b/c);
- CT và các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, TTr. 

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT/CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH




Đào Lân Hưng

**TỔNG HỢP TÌNH HÌNH TỔ CHỨC, BIÊN CHẾ CỦA CÁC CƠ QUAN THANH TRA VÀ CƠ QUAN ĐƯỢC GIAO THỰC HIỆN
CHỨC NĂNG THANH TRA CHUYÊN NGÀNH**

Từ năm 2015 đến tháng 6 năm 2020

S T T	Đơn vị	Số lượng biên chế được giao	Số lượng biên chế thực tế					Số người được giao thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành					Ghi chú
			Số TTVC C	Số TTVC	Số TTV	Số CC, VC và lao động khác	Tổng số biên chế thực tế	Công chức	Viên chức	Người lao động khác	Thanh tra viên (nếu có)	Tổng số	
	MS	1	2	3	4	5	6 = 2+3+4 +5	7	8	9	10	11 = 7+8+9 +10	12
	Năm 2015	5			2	3	5						
	Năm 2016	5			2	3	5						
	Năm 2017	4			3	1	4						
	Năm 2018	4			3	1	4						
	Năm 2019	4			3	1	4						
	Năm 2020	4			4	0	4						



TỔNG HỢP TÌNH HÌNH VI PHẠM PHÁP LUẬT CỦA ĐOÀN THANH TRA
(Từ 01/01/2015 đến 30/6/2020)

STT	Đơn vị	Tổng số vụ việc vi phạm pháp luật bị phát hiện	Tổng số người vi phạm	Số người đã bị xử lý			Số người đang bị xem xét xử lý
				Tổng số	Trong đó		
					Đã bị xử lý hành chính, kỷ luật	Đã bị xử lý hình sự	
	MS	1	2=3+6	3=4+5	4	5	6
	Thanh tra huyện Ia Grai	0	0	0	0	0	0



SỐ LƯỢNG CUỘC THANH TRA CỦA THANH TRA HUYỆN TRÊN ĐỊA BÀN

ST T	Đơn vị	Số cuộc thanh tra theo năm						Tổng số
		2015	2016	2017	2018	2019	6 tháng đầu năm 2020	
	<i>MS</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1	Thanh tra huyện Ia Grai	4	3	5	10	9	1	32

KẾT QUẢ KIẾN NGHỊ SỬA ĐỔI CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT TRONG CÁC KẾT LUẬN THANH TRA*(Từ 01/01/2015 đến 30/6/2020)*

Đơn vị	Số KLTT ban hành	Số KLTT có kiến nghị sửa đổi chính sách, pháp luật	Nội dung kiến nghị cụ thể	Ghi chú
MS	1	2	3	4
Thanh tra huyện Ia Grai	0	0		



TỔNG HỢP KẾT QUẢ CÔNG TÁC THANH TRA HÀNH CHÍNH

(Từ 01/01/2015 đến 30/6/2020)

Đơn vị	Số cuộc thanh tra đã thực hiện	Tổng vi phạm phát hiện qua thanh tra		Kiến nghị thu hồi		Kiến nghị khác		Kiến nghị xử lý				Đã thu		Ghi chú
		Tiền	Đất (m2)	Tiền (Tr.đ)	Đất (m2)	Tiền (Tr.đ)	Đất (m2)	Hành chính		Chuyển cơ quan điều tra		Tiền (Tr.đ)	Đất (m2)	
								Tổ chức	Cá nhân	Vụ	Cá nhân			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Thanh tra huyện Ia Grai														
Năm 2015	3													
Năm 2016	4	21.720.000		21.720.000				4	7	chuyển công an điều tra 01 vụ		21.720.000		
Năm 2017	5	26.760.000		26.760.000				4	6			26.760.000		

Năm 2018	10	150.265.191		129.297.191	Hoàn trả lại cho phụ huynh và phụ huynh học sinh số tiền đã thu, sử dụng trái quy định với tổng số tiền là: 20.968.000đ		10	13			129.297.191		
Năm 2019	9	153.449.707		51.742.000	Bảo hiểm xã hội huyện Ia Grai nộp số tiền 101.707.707 đồng về quỹ Bảo hiểm y tế của Bảo hiểm xã hội tỉnh Gia Lai.		12	10			51.742.000		
Năm 2020	1												
Tổng	32	352.194.898			122.675.707		30	36			229.519.191		