

Số: 174/BC-UBND

Ia Grai, ngày 09 tháng 4 năm 2019

BÁO CÁO

**Tổng kết 03 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016
của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh học tập và làm theo
tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh**

Thực hiện Văn bản số 961/VP-TĐKT ngày 29/3/2019 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị số 27/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả như sau:

1. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện

- Căn cứ Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; triển khai thực hiện Kế hoạch số 4899/KH-UBND ngày 21/10/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về việc triển khai thực hiện Chỉ thị 27/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Ngày 30/12/2016 Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch số 62/KH-UBND về triển khai thực hiện Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Theo đó, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện; phân công cụ thể trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tới từng cán bộ, công chức, viên chức và người dân, tổ chức, tạo sự đồng thuận, ủng hộ và tăng cường vai trò giám sát của người dân, tổ chức trong quá trình triển khai thực hiện.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức triển khai, quán triệt Chỉ thị số 27/CT-TTg, các Kế hoạch của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện và các văn bản hướng dẫn của ngành cấp trên về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

2. Trách nhiệm nêu gương của lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu cơ quan, đơn vị

- Các cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị đã duy trì thực hiện nghiêm các Chỉ thị, nghị quyết, quyết định của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện trong chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương, đạo đức công vụ, tăng cường công tác quản lý cán bộ và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương. Ở mỗi tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương người đứng đầu, cấp ủy, lãnh đạo chủ chốt đã xây dựng chương trình, nội dung cụ thể để thực hiện tốt quy định của ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương đã lựa chọn những vấn đề trọng tâm, trọng điểm, phức tạp, nổi cộm và đưa ra các giải pháp cụ thể chỉ đạo giải quyết dứt điểm từng khâu, từng việc. Điển hình như trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, Bí thư cấp ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các cấp, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đã thực hiện tiếp công dân định kỳ hàng tháng theo quy định.

- Trong thực hiện cải cách hành chính, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương đã trực tiếp chỉ đạo, điều hành, đôn đốc, giải quyết nhất là lĩnh vực liên quan đến người dân... Cùng với đó, mỗi cán bộ, đảng viên chủ động học tập, rèn luyện, phân đấu và ký cam kết thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, nhất là đối với cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết công việc cho các tổ chức, công dân.

- Các cấp các ngành, đơn vị, địa phương đã chủ động rà soát, bổ sung, sửa đổi hoàn chỉnh quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương minh sát với tình hình thực tế; rà soát, bổ sung hoàn chỉnh các nội quy, quy chế, quy trình xử lý công việc của cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong thực thi nhiệm vụ theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ mối quan hệ trong xử lý công việc; đồng thời chủ động rà soát những vấn đề cấp bách, những việc cần làm và khắc phục ngay ở mỗi địa phương, đơn vị mình từ đó chỉ đạo triển khai kịp thời.

3. Chuyển biến trong đổi mới phong cách, tác phong công tác; trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tập trung rà soát, xây dựng, hoàn thiện quy chế làm việc, xác định rõ trách nhiệm tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện; căn cứ vào tình hình thực tế, các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung xác định khâu đột phá tạo chuyển biến rõ nét trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Nghị quyết, quy chế, quy định của Đảng và Nhà nước đã và đang được triển khai có hiệu quả, nghiêm túc rà soát, siết lại cơ chế quản lý, nhất là trên lĩnh vực: Tài chính, tài sản công, quy định, quy chế về công tác cán bộ...

- Đề cao đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần phục vụ nhân dân, xây dựng cơ quan hành chính Nhà nước liêm chính, trách nhiệm, hành động, phục vụ nhân dân; công tác cải cách hành chính ngày càng phát huy hiệu quả trong giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính nhanh chóng cho doanh nghiệp và người dân.

- Đổi mới tác phong, lễ lối công tác, tôn trọng nhân dân, gần dân, hiểu dân, hướng dẫn cho dân hiểu, không gây phiền hà, sách nhiễu khi công dân đến liên hệ công tác.

- Lãnh đạo công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm chống lãng phí, có hiệu quả, đúng quy định, không để xảy ra sai phạm.

4. Đánh giá kết quả chỉ đạo thực hiện các nội dung:

4.1. Đấu tranh, phòng chống tham nhũng, lãng phí: Căn cứ các văn bản hướng dẫn của ngành cấp trên, nhằm triển khai, thực hiện tốt công tác đấu tranh, phòng, chống tham nhũng. Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện đã ban hành các Kế hoạch về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng. Trên cơ sở đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nghiêm túc tổ chức triển khai thực hiện; đồng thời tổ chức tuyên truyền sâu rộng Luật phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức; định kỳ báo cáo kết quả triển khai, thực hiện theo quy định.

4.2. Công khai minh bạch trên lĩnh vực đầu tư phát triển, cấp phát vốn, xóa bỏ cơ chế “xin - cho”; “duyet - cấp”; chống “lợi ích nhóm”; “sân trước - sân sau”; trực lợi trong quản lý đầu tư xây dựng cơ bản, phân bổ vốn đầu tư; trong quản lý, sử dụng ngân sách; quản lý, sử dụng tài sản công, đất đai, tài nguyên, khoáng sản, tuyển dụng công chức:

- Đối với ngân sách cấp huyện: Hàng năm, tại Hội nghị giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội đầu năm, UBND huyện đã công khai dự toán ngân sách địa phương cho các đơn vị dự toán theo đúng quy định hiện hành; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động của cơ quan, xây dựng và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ đúng với chế độ chính sách hiện hành.

- Đối với lĩnh vực đầu tư: Trong phạm vi nguồn vốn được giao UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan điều hành dự án, UBND các xã, thị trấn làm chủ đầu tư nghiêm túc thực hiện công khai trong các khâu: phân bổ vốn đầu tư, trong đấu thầu, chỉ thầu, trong thanh toán và quyết toán vốn đầu tư đúng theo quy định của Luật đầu tư công và các văn bản hướng dẫn thực hiện; thực hiện công khai việc sử dụng các nguồn kinh phí, thực hiện công khai các chương trình dự án, kế hoạch đầu tư trong xây dựng cơ bản.

- Quản lý tài sản công: Căn cứ Nghị định, Thông tư, các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Tài chính, Ủy ban nhân dân tỉnh và ngành cấp trên; UBND huyện đã kịp thời chỉ đạo việc quản lý, sử dụng tài sản Nhà nước trên địa bàn huyện; đồng thời thực hiện đúng quy định về phân cấp thẩm quyền quản lý tài sản nhà nước đã góp phần trong việc tăng cường công tác quản lý tài chính công chặt chẽ hơn. Theo đó, các cơ quan, đơn vị được giao quản lý, sử dụng tài sản nhà nước trong huyện đã nghiêm túc tuân thủ các quy định của pháp luật; đồng thời hàng năm tổng hợp, báo cáo theo quy định.

- Đối với quản lý đất đai, tài nguyên, khoáng sản: Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Phòng Tài nguyên và Môi trường phối hợp với cơ quan, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn kiểm tra, rà soát, đo đạc, lấy ý kiến người dân về quy hoạch sử dụng đất; dự thảo quy hoạch sử dụng đất chi tiết được giới thiệu đến thôn, làng, tổ dân phố; đồng thời Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện niêm yết công khai tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã, thị trấn; tổ chức tiếp nhận ý kiến đóng góp của nhân dân, lấy ý kiến của đại biểu Hội đồng nhân dân cấp xã; công khai quy hoạch sử dụng đất và bảng giá đất; bản đồ quy hoạch được công khai và có chỉ dẫn giải thích cho người dân hiểu và thực hiện theo đồ án quy hoạch được duyệt; bảng giá đất sau khi được Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành đã được Ủy ban nhân dân huyện công khai tại trụ sở, trên Cổng thông tin điện tử của huyện; đồng thời chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tuyên truyền để người dân biết, giám sát về các hình thức công khai thông tin bảng giá đất của địa phương.

- Thực hiện công khai công tác tuyển dụng theo đúng quy định và hướng dẫn của ngành cấp trên; công tác tuyển dụng công chức cấp xã được chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc, từ năm 2016-2018, Ủy ban nhân dân huyện đã tổ chức tuyển dụng 06 công chức xã.

4.3. Thực hiện cải cách thủ tục hành chính

- Về kiểm soát, rà soát thủ tục hành chính: Hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện đã kịp thời ban hành các quyết định về công tác kiểm soát thủ tục hành chính, rà soát thủ tục hành chính; trên cơ sở đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc tổ chức triển khai, thực hiện. Kết quả, qua rà soát Ủy ban nhân dân huyện chưa kiến nghị sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ thủ tục hành chính nào.

- Về công khai thủ tục hành chính: Các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn chủ động cập nhập các quyết định, văn bản quy phạm pháp luật có quy định về TTHC đã được Trung ương, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành để tổ chức niêm yết công khai kịp thời theo quy định; hình thức niêm yết công khai: Đăng tải lên Cổng/trang thông tin điện tử của huyện, xã; niêm yết trên bảng niêm yết công khai thủ

tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; đồng thời công khai, niêm yết số điện thoại, hòm thư góp ý đặt tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức phản ánh những khó khăn, vướng mắc về quy định hành chính.

- Về tổ chức kiểm tra việc giải quyết thủ tục hành chính được triển khai, thực hiện nghiêm túc, hàng năm, Ủy ban nhân dân huyện thành lập Đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính của huyện và tiến hành kiểm tra 28 lượt tại các xã, thị trấn và 15 lượt tại các phòng, ban chuyên môn; mặt khác để nâng cao hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, Hội đồng nhân dân huyện đã ban hành các kế hoạch giám sát công tác cải cách hành chính, thực hiện giám sát trực tiếp các cơ quan, đơn vị địa phương có thực hiện thủ tục hành chính.

4.4. Giải pháp nâng cao chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh

- Tập trung cải thiện chất lượng giải quyết thủ tục hành chính: Chất lượng giải quyết thủ tục hành chính của huyện, xã ngày càng được nâng lên, phong cách phục vụ của cán bộ, công chức viên chức ngày càng thân thiện; quy trình và số điện thoại của công chức, viên chức tiếp nhận hồ sơ, phí, lệ phí được công khai tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; công tác tự đánh giá sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp trên tinh thần đảm bảo thực chất, khách quan trong việc thực hiện các thủ tục hành chính được triển khai thực hiện theo đúng quy định; công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm của Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc nâng cao trách nhiệm đối với công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; công tác tuyên truyền cải cách hành chính được quan tâm, triển khai thực hiện một cách nghiêm túc.

- Nâng cao hiệu quả thực thi nhiệm vụ: Triển khai thực hiện và báo cáo các nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh và các ngành cấp trên giao đúng theo quy định.

- Tăng cường tính minh bạch trong tiếp cận thông tin: Các tài liệu pháp lý, tài liệu quy hoạch, kế hoạch, tài liệu về ngân sách, thông tin mời thầu có liên quan được đăng tải lên Cổng Thông tin điện tử của huyện; đồng thời thường xuyên cập nhật đầy đủ các thông tin khác lên Cổng thông tin điện tử theo quy định.

- Hệ thống pháp lý và an ninh trật tự: Công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến doanh nghiệp, phòng chống tham nhũng, pháp luật dân sự, khiếu nại tố cáo, giải quyết tranh chấp được cơ quan chủ trì triển khai thực hiện thường xuyên; tình hình an ninh trật tự trên địa bàn huyện cơ bản đảm bảo ổn định.

- Quản lý đất đai theo đúng quy định của pháp luật: Triển khai thực hiện tốt công tác đền bù, giải phóng mặt bằng nhằm tạo quỹ đất phục vụ các nhà đầu tư; công khai, minh bạch giá đất để các nhà đầu tư quan tâm, nghiên cứu đầu tư; quản lý quy hoạch, kiểm tra giám sát hoàn thiện chính sách bồi thường, hỗ trợ tái định cư khi nhà nước thu hồi đất.

4.5. Rà soát giải quyết dứt điểm các vụ việc còn vướng mắc, nổi cộm và thực hiện các nhiệm vụ của Ủy ban nhân dân tỉnh giao: Thường xuyên chỉ đạo, rà soát giải quyết dứt điểm các vụ việc còn vướng mắc, nổi cộm, không để đơn thư tồn đọng kéo dài; đồng thời UBND huyện luôn chú trọng công tác chỉ đạo điều hành, thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ do UBND tỉnh giao; ban hành kịp thời các kế hoạch tổ chức triển khai nhiệm vụ; thực hiện chế độ thông tin báo cáo đảm bảo nội dung và thời gian quy định.

5. Tồn tại, hạn chế

- Việc tuyên truyền, triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thực sự có chiều sâu; thảo luận, liên hệ cá nhân chưa nhiều, chưa cụ thể.

- Việc thực hiện đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (Khóa XII) của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên còn hình thức, nội dung đăng ký còn chung chung.

- Một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa thường xuyên đưa nội dung học tập các chuyên đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt thường kỳ; việc xây dựng chương trình hành động của một số tổ chức, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức chưa cụ thể, chưa gắn chặt với nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương nên khi tổ chức thực hiện còn lung túng, khó đánh giá kết quả; chưa phát hiện và chọn những vấn đề bức xúc của đơn vị để lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết xử lý.

- Việc chỉ đạo đưa các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào giảng dạy, quán triệt trong các trường học còn chậm.

- Vai trò nêu gương người đứng đầu của một số cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên chưa rõ nét; vẫn còn những biểu hiện thiếu gương mẫu của một số cán bộ, đảng viên trong công tác và sinh hoạt, cá biệt có một số cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước phải xử lý kỷ luật.

6. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng.

- Chỉ đạo các cấp chính quyền triển khai tốt chuyên đề hàng năm, đưa vào sinh hoạt thường kỳ của chi bộ, cơ quan, đơn vị, địa phương; đồng thời chỉ đạo các cấp chính quyền thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở kiểm tra việc thực hiện nội dung đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự thống nhất trong mọi hoạt động giữa các cấp chính quyền với Đảng ủy, Chi ủy, tổ chức đoàn thể để triển khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Xác định và tập trung chỉ đạo giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm, nảy sinh tại cơ quan, đơn vị, địa phương minh nhất là những vấn đề liên quan đến đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị, địa phương; thường xuyên kiểm tra, đánh giá kết quả việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; chú trọng biểu dương, nhân rộng gương điển hình, cách làm hay, gương người tốt, việc tốt, tuyên truyền, vận động quần chúng nhân dân tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với các phong trào thi đua yêu nước, với nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, củng cố quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị vững mạnh; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, giải quyết dứt điểm những vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc trong cán bộ, đảng viên và các tầng lớp nhân dân.

- Xác định rõ trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo quản lý, người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương, cơ quan, đơn vị theo Quy định số 101-QĐ-TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ

lãnh đạo chủ chốt các cấp, Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những đơn vị thực hiện chưa tốt; quan tâm công tác thi đua, khen thưởng nhằm động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hàng năm; đồng thời tổng kết, sơ kết đánh giá kết quả, đề ra giải pháp để đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

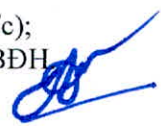
7. Kiến nghị và đề xuất

- Hàng năm, kịp thời ban hành các văn bản hướng dẫn về chương trình, nội dung và cách thức triển khai học tập chuyên đề trong quý IV của năm trước liền kề năm kế hoạch.

- Tăng cường chỉ đạo các cơ quan báo chí tập trung tuyên truyền các điển hình tiên tiến trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm tăng sức lan tỏa trong cả tỉnh.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh biết, tổng hợp, theo dõi./. 

Nơi nhận:

- Văn phòng UBND tỉnh (B/c);
- Lưu VT, NV, Trang QLVBDH 

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**
CHỦ TỊCH

Dương Mah Tiệp